

Karriere

Karriere in der Finanzverwaltung

Die österreichische Finanzverwaltung bietet motivierten Bewerberinnen und Bewerbern mit 455 Jobausschreibungen derzeit wieder vielfältige Karrierechancen in den unterschiedlichen Bereichen der österreichischen Finanzverwaltung.

Jetzt bewerben!



FHV
Vorarlberg University
of Applied Sciences

Offene Stellen im Jänner

Beim AMS gemeldete sofort verfügbare offene Stellen in Vorarlberg, nach Berufsgruppen



1026

(+90,7%)
Hotel, Gaststätte
und Küche

667

(+62,3%)
Metall- und
Elektro

525

(+53,1%)
Handel

396

(+46,7%)
Bau

388

(+83,9%)
Gesundheit

372

(+82,4%)
Büro

339

(+73,8%)
Hilfsberufe

317

(+56,2%)
Techniker

195

(+204,7%)
Verkehr

132

(+153,8%)
Reinigung

(Veränderung
zum Vorjahr)
QUELLE:
AMS

VN-INTERVIEW. Janine Decarli (25), Lehrlingskoordinatorin, Haberkorn, Wolfurt

Profis machen Profis

Know-how aus Tradition und Innovation: Haberkorn bildet seit 1932 Lehrlinge aus.

Die Lehrlingsausbildung bei Haberkorn hat eine lange Tradition – nämlich seit der Gründung des Unternehmens. An Ihrem Standort in Wolfurt bilden Sie derzeit 18 Lehrlinge in vier Lehrberufen aus. Nach welchem Prinzip lernen die Jugendlichen?

DECARLI Durch das einzigartige Konzept der Haberkorn Rotationsausbildung haben die Lehrlinge bis zum dritten Lehrjahr Zeit, sich für eine Abteilung zu entscheiden. Zwei Jahre lang rotieren die Lehrlinge durch das Unternehmen und lernen verschiedene Bereiche des Unternehmens und ihre Fähigkeiten kennen. So erkennt man durch das Tun, welcher Job am besten zu einem passt.

Wie geht es Ihnen in Ihrem Beruf?

DECARLI Ich bilde seit 2015 Lehrlinge aus und bin mittlerweile für die gesamte Lehrlingskoordination bei Haberkorn in Vorarlberg zuständig. Da ich selbst die Lehre hier absolviert habe, weiß ich, wie sich die Jugendlichen fühlen und mit welchen Herausforderungen und Unsicherheiten sie zu tun haben. Mir ist es wichtig zu verstehen, wie es ihnen geht, damit ich sie bestmöglich begleiten kann.

Was können Lehrlinge von Ihnen lernen?

DECARLI Empathie, Geduld und Vertrauen sind für mich die wichtigsten Eigenschaften für diesen Be-

ruf. Neben dem fachlichen Know-how, lernen und übernehmen die Lehrlinge viele Eigenschaften ihrer Ausbilderinnen und Ausbilder. Da unsere Lehrlinge unterschiedliche Ausbilderinnen und Ausbilder kennenlernen, können sie sich von jedem das „abschauen“ was für sie wichtig ist – ein großer Vorteil beim Erwachsenwerden.

Wie finden Sie die Besten?

DECARLI Wir möchten diejenigen Lehrlinge finden, die am besten zu uns passen und dadurch Spaß an

der Arbeit haben. Jeder Mensch hat andere Stärken und Interessen, auf die Passung zum technischen Handel, zu unseren Werten, zum „Miteinander“ – darauf kommt es uns an. Das wollen wir bei einem mehrstufigen Recruitingprozess gemeinsam herausfinden.

Wie schaffen Sie es, dass High Potentials Ihnen die Treue halten?

DECARLI Durch die Rotationsausbildung finden wir gemeinsam während der Lehrzeit heraus, welcher Job am besten zu ihnen passt.

Wir erarbeiten, wo ihre Stärken liegen und welche Arbeit ihnen

ZUR PERSON

JANINE DECARLI

www.haberkorn.com

AUSBILDUNG Lehre: Betriebslogistikkauffrau & Bürokauffrau; Berufsreifeprüfung

LAUFBAHN Lehre bei Haberkorn; Assistentin Personalbüro; Lehrlingskoordinatorin

HOBBYS Wandern, Hundemama, Yoga, Reisen



Janine Decarli (M.): „Wir stecken viel Energie in die Ausbildung und bieten eine spannende und vielseitige Lehrzeit.“

besonderen Spaß macht. Im dritten Lehrjahr spezialisieren sich die Lehrlinge auf ihre Wunschabteilung und können so noch besser herausfinden, wo sie langfristig glücklich sind. Wir sind sehr stolz, dass viele unserer Lehrlinge nach ihrer Lehrzeit weiter bei uns tätig sind und sich auch innerhalb des Unternehmens entwickeln.

Welchen Stellenwert haben die Lehrlinge in Ihrem Betrieb?

DECARLI Wir unterscheiden nicht – Lehrlinge und Fachkräfte haben den gleichen Stellenwert. Unsere Lehrlinge leisten einen wichtigen, wertvollen Beitrag und sind die nächste Generation an tollen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

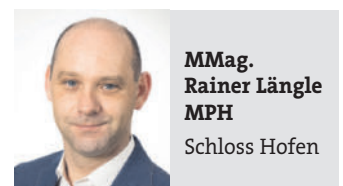
Warum sind Sie ein guter Arbeitgeber?

DECARLI Wir legen großen Wert auf gute und langfristige Beschäftigungsverhältnisse. Wichtig ist uns dabei ein wertschätzendes, vertrauensvolles und partizipatives Betriebsklima. Wir arbeiten hart daran, die besten Voraussetzungen für die psychische und physische Gesundheit unseres Teams zu schaffen. Neben der aktiven Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz bieten wir auch zahlreiche weitere Goodies, wie die Unterstützung bei umweltschonenden Anreisen, gesundes Essen in der eigenen Kantine, oder Job- und Poolräder, an.
MEC

Erfolgreich in die Zukunft – Masterprogramm Innovation & Produktmanagement MSc

Der Hochschullehrgang Innovation & Produktmanagement von Schloss Hofen und der FH Vorarlberg schafft die Kompetenzen zur zielorientierten Gestaltung von Innovationsprozessen und des Leistungssortiments. Start des nächsten Lehrgangs ist im September 2022.

Gute Ideen, technologische Kompetenz und die Innovati-



MMag.
Rainer Längle
MPH
Schloss Hofen

Der Hochschullehrgang fokussiert auf die zielorientierte und effiziente Gestaltung von Entwicklungsprozessen.

onskraft sind der Schlüssel für erfolgreiche Unternehmen. Der Hochschullehrgang mit einem integrativen Entwicklungs- und Managementansatz bietet dafür einen wissenschaftlich fundierten Methodenköffer mit dem Fokus auf den praxisorientierten Transfer.

Verbindung von Theorie und Praxis

Im Hochschullehrgang für Innovation & Produktmanagement steht die kreative Entwicklung und Umsetzung von Produktideen im Mittelpunkt, unter dem Aspekt der Innovationskraft eines Unternehmens.

Die Lehrinhalte reichen dazu vom Innovations- und Technologiemanagement, Finanzierung, Marketing, Kostenmanagement, Unternehmensentwicklung bis hin zum Kooperationsmanagement.

Erfahrenes Dozierendenteam

Vermittelt werden diese Inhalte durch hoch qualifi-



Foto: Schloss Hofen / König G

Lernen an einem historischen Ort mit moderner Infrastruktur.

zierte, teils internationale Referierende aus Wirtschaft und Wissenschaft. Gruppen-

Projekt-, Semester- und Masterarbeiten bieten zudem hervorragende Gelegenheiten, um die neu erworbenen Kompetenzen bereits während des Studiums in die Praxis umzusetzen. Das Programm richtet sich in erster Linie an Führungskräfte sowie Spezialist:innen im Bereich der Produktentwicklung und des Produktmanagements mit entsprechender Berufserfahrung in der Industrie oder im technischen Gewerbe.

Lehr- und Lernsetting

Die interaktiv gestalteten Lehrveranstaltungen werden durch Kamingsprache und Dialoge mit der Praxis ergänzt und abgerundet.

Informationsabend

Der Hochschullehrgang wird am 23. Februar 2022 vom Leitungsteam vorgestellt. Die Anmeldung erfolgt über die Website von Schloss Hofen.

Information

Beginn: 16. September 2022

Informationsabend:
23. Februar 2022, 17.30 Uhr,
Schloss Hofen bzw. online

Dauer: 3 bzw. 4 Semester,
berufsbegleitend (ca. 3 x im
Monat von Freitag ab 14 Uhr
bis Samstag 16.30 Uhr)

Abschluss: Akademische/(r)
Fachexperte/(in) bzw. Master
of Science, MSc der FH
Vorarlberg

Bewerbungsschluss:
25. Juni 2022

Kontakt:
Schloss Hofen
Caroline Ebner
T + 43 5574 4930 440
wirtschaft@schlosshofen.at
www.schlosshofen.at



ANZEIGE